

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
детский сад №3 с.Заветное

_____О.А. Лаптина

План мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности в МБДОУ детский сад №3 с.Заветное

Критерии независимой оценки качества работы образовательной организации	Показатели независимой оценки качества работы образовательной организации	Мероприятия, направленные на повышение качества	Ответственный	Сроки исполнения
1. Открытость и доступность информации о деятельности организации	1.1. Полнота и актуальность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее - организация), размещенной на официальном сайте "Интернет"	<ul style="list-style-type: none">• Соблюдение сроков обновления информации на сайте.• Продолжать работу по своевременному размещению информации на сайте ДОУ	Заведующий	постоянно
	1.2. Наличие на официальном сайте организации в сети Интернет сведений о педагогических работниках организации	<ul style="list-style-type: none">• Своевременное пополнение и изменение информации.	Заведующий	постоянно
	1.3. Доступность взаимодействия с образовательной организацией по телефону, электронной почте, с помощью электронных	<ul style="list-style-type: none">• Мероприятия по бесперебойному функционированию телефонных сетей,	Заведующий	В течение года

	сервисов, предоставляемых на официальном сайте организации в сети Интернет, в том числе наличие возможности внесения предложений, направленных на улучшение работы организации	электронной почты, сайта.		
	1.4. Доступность сведений о ходе рассмотрения обращений, поступивших в организацию от заинтересованных граждан (по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, доступных на официальном сайте организации)	<ul style="list-style-type: none"> Структурировать интерфейс сайта, добавить новые разделы. 	Заведующий	в течение учебного года
2. Комфортность условий в которых осуществляется образовательная деятельность	2.1. Материально-техническое и информационное обеспечение организации	<ul style="list-style-type: none"> Улучшить материально-техническую базу, в т. ч. работу Интернет – ресурсов. 	Заведующий, завхоз	в течение учебного года
	2.2. Наличие необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организация питания обучающихся	<ul style="list-style-type: none"> Повысить уровень комфортности пребывания в образовательной организации. 	Заведующий, завхоз, медсестра	постоянно
	2.3. Условия для индивидуальной работы с обучающимися	<ul style="list-style-type: none"> Создавать условия для повышения качества образовательных услуг, индивидуализации обучения 	заведующий	в течение учебного года
	2.4. Наличие дополнительных образовательных программ	<ul style="list-style-type: none"> Привлечение узкоспециализированных кадров к работе в ДОУ 	Заведующий	в течение учебного года

	2.5. Наличие возможности развития творческих способностей и интересов обучающихся, включая их участие в конкурсах и олимпиадах (в том числе во всероссийских и международных), выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях:	<ul style="list-style-type: none"> • Мотивировать работу педагогических работников и обучающихся к участию в конкурсах различного уровня и исследовательской работе. • Повысить процентное участие воспитанников в конкурсах на уровне ДООУ, города • Привлечение семей к участию в конкурсных мероприятиях 	Заведующий	в течение учебного года
	2.6. Наличие возможности оказания обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	<ul style="list-style-type: none"> • Привлечение узкоспециализированных кадров к работе в ДООУ 	Заведующий	постоянно
	2.7. Наличие условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	<ul style="list-style-type: none"> • Планирование прохождения педагогами курсов повышения квалификации по организации образовательной деятельности с детьми дошкольного возраста с ОВЗ и инклюзивному образованию 	Заведующий	в течение учебного года
3. Доброжелательность,	3.1. Доброжелательность, вежливость работников	<ul style="list-style-type: none"> • Провести тренинги, деловые игры, мастер- 	Заведующий	в течение учебного года

вежливость, компетентность работников		<p>классы для педагогов.</p> <ul style="list-style-type: none"> Педагогический совет «О кодексе профессиональной этики» 		года
	3. 2. Компетентность работников	<ul style="list-style-type: none"> Оснащение и пополнение материалами методического кабинета Работа над корректировкой планов по самообразованию педагогов Посещение педагогами МО, семинаров, консультаций, открытых просмотров на различных уровнях 	Заведующий	в течение учебного года
4. Удовлетворенность качеством образовательной деятельности организации	4.1. Удовлетворение материально-техническим обеспечением организации	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование и повышение качества материально-технической базы в соответствии с требованиями ФГОС ДО, нормами пожарной безопасности, СанПиН 	Заведующий, завхоз	Постоянно, по итогам анкетирования
	4.2. Удовлетворение качеством предоставляемых образовательных услуг	<ul style="list-style-type: none"> Эффективная реализация ООП ДОУ Внедрение в образовательную деятельность инноваций Участие педагогов и воспитанников в конкурсах, конференциях, 	Заведующий	Постоянно, по итогам анкетирования

		вебинарах различного уровня		
	4.3. Готовность рекомендовать организацию родственникам и знакомым	Совершенствовать методы и формы взаимодействия с родителями воспитанников, в процессе совместных мероприятий, мероприятия по повышению имиджа ДОУ, проведение Дней открытых дверей	Заведующий	в течении года, по итогам анкетирования